

Referat pårørenderådsmøde

Dato: 29 september 2025

Tid: 16.30 – 18.30

Sted: Katrinehavens konferencerum

Deltagere: Maren Lis, klynge 1, Jonna, klynge2, Anni, klynge 3, Per, klynge 4, Jørgen, klynge 5, Bo, klynge 6

Ledelse: Lilli-Ane, leder, Anders, teamleder

Fraværende: Bo, klynge 6

Ordstyrer: Per

Referent: Anders, teamleder

Punkt	Referat
Godkendelse af dagsorden og referat fra sidst	Godkendt
Orientering siden sidst v/Per Hesselberg	Møde med Morten Kurth, Jan Therkelsen, Per Hesselberg og Maren Lis Kortbek Se notat vedhæftet. Maren Lis og Per har haft et møde med Morten Kurth og Jan Therkildsen. Se notat Statusmøder deadline, de er i gang med at få sat det i system og der er nu lavet en struktur for de opfølgingsmøder, som der har haltet. I foråret blev vi nødt til at tilpasse økonomien så udgifterne svarede til indtægtsgrundlaget, hvilket betød afskedigelser af 4 medarbejdere. Aktivitetstilbuddet i Katrinehaven er rammestyret og som beskrevet i notatet bliver aktivitetsområdet i Viborg Handicap evt. tildelt ekstra ressourcer. Fordelingen mangler at blive godkendt af politikerne. Efter budget forliget, må det konstateres at der ikke blev flere ressourcer til aktivitetsområdet. De omtalte 16 fuldtidsstillinger i notatet omfatter etableringen af flexteamet (faste vikarer) og de 2 enkeltmandprojekter, der er etableret siden 2022. Der opstod en bred drøftelse omkring den nye ressourcefordelingsmodel. Lilli-Ane oplyser her, at samlet set gik omstillingen og indplaceringen af borgere i de nye niveauer lige op med et lille plus på den gode side.

	Pårørenderådet følger op på dette, vedr. ny ressourcetildelingsmodel – som vi ikke tidligere har hørt om.
Orientering fra ledelsen v/Lilli Ane	Sygefravær Anders fremlagde sygefraværet i Katrinehaven hen over de seneste 3 år. Lige pt. kan vi se et fald på langtidssygefravær, men en stigning på korttidssygedom. Kompetenceudvikling Pt. er vi i gang med at uddanne 3 medarbejdere som certificerede undervisere i La2u. Dette for at understøtte den faglige metode, der kort beskrevet er en tilgang, der er konflikt nedtrappende som forebyggelse af udadreagerende adfærd. Alle medarbejdere har hen over 2025 gennemgået et kompetenceudviklingsforløb i LA2u. De 3 undervisere er derfor et tiltag for at sikre, at fastholde og udvikle medarbejdernes forståelse og brug af den konflikt nedtrappende tilgang. Servicepakker. Familierehuset er kommet med en afgørelse om pårørende på borgeres vegne må skrive under på servicepakker eller om det kræver værgemål for at indgå aftale. Familierehuset har afgjort, at det hører under en bagatelgrænse. Der er nu udarbejdet en aftalekontrakt, som Lilli-Ane gennemgik på mødet. Kontrakten blev positivt modtaget af pårørendeådet. Som aftalt på forrige pårørendeådsmøde er denne servicepakkeaftale med tilbagevirkende kraft fra årsskiftet januar 2025. Opgørelsen af forbruget på servicepakken foretages hvert år fra oktober til september og lægges frem for pårørendeådet sammen med takst for servicepakken for næstkommende år. Selve servicepakkeaftalen medsendes dette referat. Denne bedes underskrives og afleveret i Lilli-Anes postkasse udenfor hendes kontor. Den kan også afleveres senest til julearrangementet i selvsamme postkasse d. 6. december 2025. Betalingen af servicepakken vil ske via den månedlige beboeropkrævning – første gang ved november opkrævningen.
Årsmødet, - Indhold, planlægning og praktiske ting m.v.	Årsmødet er fastsat til mandag d. 17. november 2025. kl 19-21. Der kommer en særskilt invitation. Pårørendeådet holder møde samme dato, fra kl 17 -19.
Møde med Socialudvalget d.02/10-2025	Mødet er kl. 17:15. Der vil være orientering af budget 2026, og en drøftelse af unges netværk. Der vil også være et punkt med afvikling af fællesmøderne.

• Evt.	
--------	--